

رؤيتنا

جمعية فاعلة في تمكين أيتام الخفجي وأسرهـم لإحداث تغييرات إيجابية في حياتهم .

الكلمة	شرحها
جمعية	كيان قانوني ومنظم يعمل بموجب أهداف محددة وغير ربحية
فاعلة	نشطة ، ومؤثرة، وذات أداء عالٍ في تحقيق أهدافها
تمكين	التركيز على بناء القدرات الذاتية للفرد أو الأسرة، ومنحهم الأدوات والفرص اللازمة للاعتماد على أنفسهم وتحسين ظروفهم، بدلاً من مجرد تقديم المساعدة المؤقتة.
أيتام الخفجي	من توفي آباؤهم ، ويسكنون في محافظة الخفجي
وأسرهـم	أفراد أسرة اليتيم من أم وإخوة وأخوات
لإحداث تغييرات إيجابية	خلق أثر دائم وتحويل حياة الأفراد والأسر نحو الأفضل

رسالتنا

نعمل في جمعية وابل لرعاية الأيتام على تمكين أيتام الخفجي وأسرههم عبر تقديم رعاية شاملة وبرامج تنمية مستدامة، بالتعاون مع شركائنا، لبناء مستقبلهم التعليمي، الاجتماعي، وضمان عيش كريم ومستقل . "

الكلمة	شرحها
نعمل	الالتزام بالفعل
جمعية وابل لرعاية الأيتام	منظمة أهلية غير هادفة للربح مسجلة في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم 5385 ومقرها في محافظة الخفجي
تمكين	تزويد الأيتام (والأسر) بالأدوات، والمعرفة، والمهارات، والثقة ليصبحوا قادرين على الاعتماد على أنفسهم وتحقيق إمكاناتهم الكاملة، بدلاً من مجرد تقديم المساعدة المؤقتة.
أيتام الخفجي وأسرههم	من توفي آباؤهم ، ويسكنون في محافظة الخفجي أفراد أسرة اليتيم من أم وإخوة وأخوات
عبر تقديم رعاية شاملة	تغطية جميع احتياجات اليتيم الأساسية (مأوى، غذاء، صحة، دعم نفسي) بطريقة متكاملة ومتربطة، مما يضمن أساساً صلباً للتمكين
وبرامج تنمية مستدامة	برامج تنمية القدرات والمهارات، ومستدامة تعني أن هذه البرامج مصممة لتدوم وتُحدث أثراً طويلاً الأمد في حياة الأيتام وأسرههم ، وليست حلولاً وقتية
بالتعاون مع شركائنا	العمل المشترك مع مختلف الجهات (شركات، مؤسسات حكومية، جمعيات أخرى، أفراد، متطوعين ...)
لبناء مستقبلهم	العمل الجاد والموجه نحو الأهداف طويلة المدى
التعليمي، الاجتماعي	التعليمي: المعرفة والتحصيل الدراسي الاجتماعي: المهارات الشخصية، التكيف مع المجتمع، بناء العلاقات المهني: التأهيل لسوق العمل، اكتساب الخبرات والمهارات التي تؤهلهم للاكتفاء الذاتي
وضمان عيش كريم ومستقل	يعني توفير جميع مقومات الحياة اللائقة من كرامة، أمان، وصحة، ورفاهية وأن يكون اليتيم (أو الأسرة) قادراً على إدارة شؤونه دون الاعتماد الدائم على المساعدة الخارجية

قيمنا

الإحسان – الشفافية – التمكين

م	القيمة	الشرح	السلوكيات المجسدة
1	الإحسان	تقديم الأفضل في كل عمل، بجودة وإتقان وتفانٍ يتجاوز المتوقع	الجودة في كل التفاصيل: يسعى كل عضو في الفريق إلى إتقان عمله، سواء كان إداريًا، خدميًا، أو تواصلًا. مثلاً: المتطوع يقوم بأنشطته مع الأيتام بتركيز تام واهتمام فردي، والإداري يضمن دقة التقارير المالية والإدارية. المبادرة لتقديم الأفضل: لا ينتظر الفريق التوجيه لتقديم خدمة مميزة أو حل مشكلة، بل يبادرون بالبحث عن طرق لتحسين الأداء وتجاوز التوقعات في رعاية الأيتام وأسرهم. التعاطف والتفهم: يتفاعل الفريق مع الأيتام وأسرهم بقلب مفتوح، مستشعرين احتياجاتهم ومشاعرهم، ويقدمون الدعم بنهج إنساني راقٍ. مثلاً: تخصيص وقت للاستماع للأيتام، وتقديم الدعم النفسي اللازم. التطوير المستمر: البحث عن أفضل الممارسات في رعاية وتمكين الأيتام وتطبيقها، وحضور الدورات التدريبية المتخصصة لتطوير المهارات.
2	الشفافية	الوضوح والصرامة في جميع المعاملات الداخلية والخارجية	الوضوح المالي: عرض التقارير المالية الدورية بشفافية تامة للمتبرعين والجهات المعنية، وتوضيح أين تُنفق الأموال وكيف تحقق الأثر. التواصل الصريح: تبادل المعلومات بوضوح داخل الفريق ومع الأطراف الخارجية، وعدم إخفاء الحقائق أو تضليل أي طرف. المصداقية في الإبلاغ: تقديم إحصائيات وإنجازات حقيقية وموثقة عن برامج الجمعية وأثرها على الأيتام وأسرهم. سهولة الوصول للمعلومات: توفير قنوات واضحة للمستفيدين والجمهور للاستفسار والحصول على معلومات عن الجمعية وعملياتها.
3	التمكين	الإيمان بقدرة الفرد على النمو والتطور المستمر، والسعي لتحسين الذات واكتساب مهارات جديدة بشكل دائم	التعلم المستمر: المبادرة لحضور الدورات التدريبية، قراءة الكتب المتخصصة، والبحث عن مصادر جديدة للمعرفة لتحسين الأداء الشخصي والمهني. تطبيق المهارات الجديدة: السعي لتطبيق ما تم تعلمه في العمل اليومي، والمساهمة بأفكار جديدة ومبتكرة لتحسين برامج الجمعية. التغذية الراجعة البناءة: طلب التقييم والتعليقات من الزملاء والمشرفين بهدف تحسين الأداء وتطوير الذات. حل المشكلات بشكل مستقل: محاولة إيجاد حلول للمشكلات التي تواجههم قبل اللجوء للمساعدة، وتنمية مهارات التفكير النقدي.

الأهداف الاستراتيجية :

المبادرات المقترحة	تحقيق الرعاية الشاملة للأيتام واليتيمات وأسرهم	بُعد المستفيدين
رعاية	المؤشر 1 - نسبة تغطية احتياجات الأيتام وأسرهم الأساسية المؤشر 2- نسبة رضا المستفيدين	
المبادرات المقترحة	تعزيز قدرات الأيتام واليتيمات علميا	
تفوق	المؤشر 1 - نسبة الأيتام واليتيمات المتفوقين دراسيا	
المبادرات المقترحة	البناء القيمي للأيتام واليتيمات	
عناية	المؤشر : نسبة الأيتام واليتيمات الملحقين في البرامج القيمية المؤشر : نسبة الأمهات الملحقات ببرامج التمكين الأسري	
قناديل	المؤشر : نسبة أمهات الأيتام الملحقات في برامج تمكين الأمهات	
المبادرات المقترحة	تعزيز الوصول إلى الأيتام وأسرهم	
من أجلهم	المؤشر : عدد المستفيدين الملحقين بالجمعية	
المبادرات المقترحة	تنمية الموارد المالية	البُعد المالي
تنمية	المؤشر : نسبة تغطية الموازنة التقديرية السنوية المؤشر : عدد مصادر التبرع	
المبادرات المقترحة	تعزيز الالتزام بالحوكمة	بُعد العمليات الداخلية
حوكمة	المؤشر : درجة الجمعية في الحوكمة	
المبادرات المقترحة	بناء شراكات فاعلة	
تكامل	المؤشر : عدد الشراكات الفاعلة	
المبادرات المقترحة	استقطاب الكفاءات العاملة	بُعد التعلم والنمو
استقطاب - تطوع	المؤشر : نسبة تغطية الوظائف عبر برامج الاستثمار الاجتماعي المؤشر : نسبة تغطية احتياجات البرامج التي تم شغلها عبر التطوع	